



Издается с декабря 2000 года
№1 (190) – Январь '19

Информационный вестник ОАО «Гомельтранснефть Дружба»

НЕФТЯНАЯ МАГИСТРАЛЬ

Подлёдный лов

В выходные 26–27 января на базе отдыха «Милоград» собрались любители зимней рыбалки из всех филиалов ОАО «Гомельтранснефть Дружба». Турнир проводился по трем номинациям: общий улов команды, трофейный улов и скоростное бурение лунок. «Соревноваться пришлось в непростых условиях – при сильном снегопаде и ветре, – отметил председатель первичной профсоюзной организации предприятия Александр Чикилев. – Однако погодные неприятности только раззадорили истинных фанатов подледного лова».



В командном первенстве победу одержали представители НПС «Защепье», которые совместными усилиями наловили 1,233 кг рыбы. На втором месте рыбаки Производственного комбината – 0,887 кг, на третьем – ЦБПО с результатом в 0,762 кг. В личном первенстве самую большую рыбу – весом в 0,797 кг – поймал Денис Шарин (НПС «Защепье»), экземпляры поменьше достались Алексею Дубинину (НПС «Гомель») и Денису Курашику (НПС «Кобрин»). Самым быстрым в бурении лунки оказался Александр Гриневиц (НПС «Кобрин»), он справился с толщей льда за 19 секунд, опередив на семь секунд Василия Морозова (НПС «Гомель») и Дмитрия Юрсова (б/о «Милоград»). По итогам трех номинаций общая победа у рыбаков НПС «Защепье», второе и третье места заняли представители НПС «Гомель» и НПС «Кобрин».

В НОМЕРЕ

Совместное участие
– гарантия успеха

СТР.3

Молодежь
как движущая сила

СТР.4–5

Календарь
мероприятий на 2019 год

СТР.7

ВЫСОКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ПО «Белоруснефть» вышло на обеспечение полной компенсации годового объема добычи нефти.

В 2018 году в Беларуси добыто 1 млн 670 тысяч тонн нефти – это самый высокий показатель за последние семь лет. Из новых скважин добыто 94,4 тысячи тонн, что также стало лучшим результатом за последние 23 года. Таким образом, впервые за два прошедших десятилетия ПО «Белоруснефть» обеспечило полную компенсацию годового объема добычи нефти.

Выполнена программа по бурению: за год пройдено 137,4 тысячи м горных пород, пробурено 49 скважин, что позволило обновить исторический максимум 1975 года.

Рекордные цифры и в области проведения гидроразрыва пласта – в Беларуси проведено 57 операций, это самый высокий результат за 10 лет. Еще 156 – в зарубежных проектах компании в России и Украине.

ЕВРОТОПЛИВО

На Мозырском НПЗ получили положительные результаты испытаний опытно-промышленной партии бензина неэтилированного АИ-100-K5-Евро.

АИ-100-K5-Евро – современное топливо повышенного качества, соответствующее европейским стандартам. При использовании АИ-100-K5-Евро повышается КПД двигателя, что улучшает скоростные характеристики автомобиля. Сниженное содержание серы и бензола уменьшает коррозию на деталях автомобиля. Сбалансированный фракционный состав обеспечивает экономичную работу двигателя, снижает количество вредных выбросов в атмосферу.

Реализовывать бензин АИ-100 будут как на внутренний рынок, так и на экспорт.

По материалам официальных сайтов организаций

Индексация тарифов

Министерство антимонопольного регулирования и торговли проиндексировало на 7,6% тарифы на услуги по транспортировке нефти по магистральным трубопроводам ОАО «Гомельтранснефть Дружба» и ОАО «Полоцктранснефть Дружба».

Пересмотр тарифов носит плановый характер и производится ежегодно в строгом соответствии с действующими соглашениями Беларуси и России, подписанными в 2010 году в рамках единого пакета документов, регламентирующих работу на рынках нефти и нефтепродуктов. Согласно методике, тарифы изменяются, исходя из среднегодового индекса потребительских цен, установленного параметрами прогноза социально-экономического развития РФ (на 2019 год – 4,6%), увеличенного на 3 процентных пункта.

Тарифы на услуги по транспортировке нефти вступают в силу с 1 февраля. По данным МАРТ, они остаются одними из самых низких среди аналогичных тарифов в сопредельных государствах в регионе.

■ ПЕРСПЕКТИВЫ

ДВЕ «ДРУЖБЫ» СТАНУТ ОДНОЙ



Собрание работников ОАО «Гомельтранснефть Дружба» по вопросу реорганизации предприятия прошло 18 января.

В ходе собрания генеральный директор Олег Борисенко сообщил коллективу о реорганизации ОАО «Гомельтранснефть Дружба» путем присоединения к нему ОАО «Полоцктранснефть Дружба».

Предприятие, которое планируется присоединить к «Гомельтранснефть Дружке» в качестве еще одного филиала, занимается транспортировкой российской нефти в ОАО «Нафтан», а также транспортировкой дизельного топлива и бензина на нефтебазы «Белоруснефти» посредством магистрального нефтепродуктопровода «Новополоцк – Фаниполь».

В настоящее время в состав предприятия входят две линейные производственно-диспетчерские станции – «Полоцк» и «Горки», головная нефтепродуктоперекачивающая станция «Полоцк», база производственного обслуживания, производственно-технический узел связи, ряд лабораторий и другие структурные подразделения. Численность работающих – порядка 600 человек.

Совместное участие — гарантия успеха



В 2018 году коллективы электротехнических служб отдела главного энергетика ОАО «Гомельтранснефть Дружба», обеспечивая бесперебойное и надежное функционирование электротехнического оборудования, проделали большую работу как по техническому перевооружению, реконструкции объектов нефтепровода, так и по выполнению графиков Плана производственных работ основного и вспомогательного оборудования, трассы нефтепровода, площадок нефтеперекачивающих станций.

Прошлый год выдался нелегким для энергетиков предприятия в сфере обеспечения надежного и бесперебойного электроснабжения НПС, ЛПДС. Возникали технически сложные, специфические проблемы, требующие многочисленных согласований с проектными институтами, предприятиями «Гомельэнерго» и «Брестэнерго», подрядными организациями. Все эти вопросы были успешно разрешены благодаря совместному участию и содействию заинтересованных специалистов.

Потребление электроэнергии в расчете на 1 тысячу т*км за январь–декабрь 2018 года уменьшилось на 5,7% к уровню данного показателя за аналогичный период 2017 года. Это обусловлено включением в работу энергоэффективного насосного оборудования, внедрением энергосберегающих мероприятий, а также снижением грузооборота на 0,4%.

По итогам работы за прошлый год в ОАО «Гомельтранснефть Дружба» внедрено 14 запланированных мероприятий по энергосбережению, еще 16 – дополнительных. Суммарная экономия топливно-энергетических ресурсов составила 1 343,9 т у.т. (электрическая энергия – 4 350 272 кВт/ч,

или 1,6% от общего потребления электроэнергии в 2018 году, тепловая энергия – 61,6 Гкал, или 0,5% от общего потребления тепловой энергии в 2018 году), в денежном выражении это 1 269 820 рублей.

По результатам 2018 года работа электротехнических служб отдела главного энергетика признана положительной. Лучшей ЭТС стала служба НПС «Кобрин», проявившая ответственное отношение к поставленным задачам, грамотный и творческий подход в обеспечении безаварийной и надежной перекачки. ЭТС филиала отличилась в части правильной организации технологических процессов, соблюдения безопасных методов и приемов работы и производственной дисциплины, а также в части выполнения предписаний органов госнадзора, мероприятий по итогам комплексных проверок по вопросам промышленной безопасности и охраны труда. Состояние закрепленного за службой оборудования площадки и линейной части поддерживается на должном уровне. Среди лучших специалистов ЭТС филиала стоит отметить мастера Дмитрия Куксюка, дежурных электриков Григория Яковчука и Андрея Панасюка.

На 2019 год намечена реконструкция ряда объектов нефтеперекачивающих станций ОАО «Гомельтранснефть Дружба». В числе наиболее значимых проектов – реконструкция электрооборудования жилых поселков НПС «Гомель», НПС «Кобрин» и строительство ВЛ-10кВ для электроснабжения жилого поселка ЛПДС «Мозырь», реконструкция ТП-6 ЛПДС «Мозырь», реконструкция ВЛ-10кВ 137, 215 км и замена ВЛ-10 и КТП нефтепровода «Унеча – Мозырь» НПС «Гомель», реконструкция ВЛ-10кВ 32 км нефтепровода «Мозырь – Броды», 258 км нефтепровода «Унеча – Мозырь», 16, 32, 59, 60 км нефтепровода «Мозырь – Брест» с заменой АС-50 на СИПЗ в лесных массивах, реконструкция ВЛ-10кВ 340 км нефтепровода «Мозырь – Брест», модернизация устройства РЗА на СВ-110кВ ПС 110кВ «Остромичи» НПС «Кобрин».

Таким образом, перед коллективом ОГЭ стоит ряд сложных технических задач по модернизации энергообъектов, оптимизации режимов работы энергооборудования, повышению его энергоэффективности. Однако в отделе главного энергетика уверены, что, объединив усилия электротехнического персонала и технических отделов, можно достичь положительных результатов в выполнении поставленных задач.

**Инженер
отдела главного энергетика
Алексей Евминов**

Молодёжь как движущая сила

Встречи с молодыми работниками ОАО «Гомельтранснефть Дружба» прошли в декабре и январе во всех структурных подразделениях предприятия.

По итогам собраний избраны председатели ячеек в филиалах, которые будут делегированы в Совет молодых работников ОАО.

Этим ребятам предстоит определить основные направления деятельности объединения.



В 2018 году на предприятии разработали и утвердили Положение о Совете молодых работников, цель которого – создание условий для профессиональной и социальной реализации персонала в возрасте до 31 года включительно. Положение вступило в силу с 1 января этого года, в филиалах проведены встречи с молодежью, а в феврале на итоговом собрании предстоит выбрать председателя Совета молодых работников ОАО и выработать мероприятия, которые будут содействовать раскрытию профессионального и творческого потенциала молодежи, реализации предложений, не связанных с трудовой деятельностью.

чем в числе молодежи немало тех, кто в ближайшие годы выйдет из этой категории из-за несоответствия по возрасту. При этом самым «молодым» структурным подразделением является нефтеперекачивающая станция «Гомель», где молодежь составляет около 18 процентов, а наименьшее количество молодых работников в соотношении с общей численностью коллектива – в аппарате управления, около 7 процентов.

«НПС «Гомель» является хорошим примером, где процент молодежи в общем количестве работников достаточно высокий, – отметил заместитель генерального директора Сергей Дулуб.

«Гомельтранснефть Дружба», то в целом по предприятию молодежи около 12 процентов. Для того чтобы эта цифра не стала меньше, чтобы у работающих сегодня молодых ребят был стимул оставаться в рядах нефтепроводчиков, руководство должно, в меру своих сил, создавать условия для их профессионального развития, организовывать интересный досуг».

В ходе проведенных собраний поступило предложение рассмотреть деятельность Совета молодых в первую очередь в разрезе решения задач, связанных с профессиональным ростом. Так, для повышения профмастерства работников в ОАО проводится конкурс «Лучший по профессии». Но, по мнению Сергея Дулуба, молодежь в нем в полной мере не задействована. «Ребятам, только что пришедшим на предприятие, сложно пробиться на этот конкурс, а если это и удастся, то конкурировать с работником высшего разряда и несколькими десятками лет стажа – непростая задача, – считает он. – Поэтому есть предложение создать в рамках конкурса отдельные номина-

При любой модели бизнеса,
если процент молодых работников –
более двадцати, организация считается
перспективно развивающейся.

В настоящее время в ОАО «Гомельтранснефть Дружба» при общей численности персонала порядка 1360 человек трудится 158 молодых работников. При-

– При любой модели бизнеса, если процент молодых работников – более двадцати, организация считается перспективно развивающейся. Если говорить о

Ротор заменили, дефекты устранили

Плановые работы на магистральных нефтепроводах «Мозырь – Брест» и «Унеча – Мозырь-1» провели специалисты ОАО «Гомельтранснефть Дружба» в период с 14 по 20 января.

В ходе остановки и снижения перекачки МН «Мозырь – Брест» 14–20 января на НПС «Туров» осуществлена замена ротора магистрального насосного агрегата насосной станции №2 в соответствии с рекомендациями ООО «НИИ Транснефть» по результатам бенчмаркинговых исследований. Это позволит получить экономию энергопотребления в процессе перекачки нефти.

В рамках проекта по реконструкции технологических трубопроводов на НПС «Туров» выполнены работы по подключению нового участка ФГУ-2 приемного коллектора НС-2.

На НПС «Кобрин», «Пинск», «Туров» и ЛПДС «Мозырь» осуществлена проверка систем автоматического пожаротушения НС, проверка агрегатных и общестанционных защит, выполнен ряд ремонтных работ на линейной части магистрального нефтепровода «Мозырь – Брест», в том числе устранено 6 дефектов нефтепровода.

Во время плановой остановки перекачки МН «Унеча – Мозырь-1» 15–16 января на НПС «Гомель» и «Защелье», ЛПДС «Мозырь» проведено техническое обслуживание основного оборудования и вспомогательных систем, отремонтировано 11 дефектов нефтепровода.

ции, в которых могла бы проявить себя именно молодежь».

Еще одним направлением работы в этом русле может стать взаимодействие с коллегами по нефтепроводной отрасли из других стран. Так, в ПАО «Транснефть» особое внимание уделяется выстраиванию долгосрочных взаимоотношений между работодателем и работником, сохранению и развитию кадров, в том числе и молодых. В компании хорошо налажена система профессионального и карьерного роста, осуществляется взаимодействие с научно-исследовательскими институтами, проводятся научно-технические конференции, благодаря которым молодежь активно проявляет себя в сфере научных изысканий. Есть чему поучиться и у белорусских предприятий смежных отраслей.

Однако работа Совета молодых не будет сводиться только к решению вопросов, касающихся профессионального развития. «Совет существовал и ранее, но прекратил работу из-за своей узкой направленности, – рассказал председатель профсоюзной организации ОАО «Гомельтранснефть Дружба» Александр Чикилёв. – На молодежь возлагались функции по выработке рационализаторских решений, которые можно было бы внедрить на предприятии. Потом задумались: если молодые работники вносят предложения в проектные решения – значит, проектанты недорабатывают. Сегодня молодежи предлагается более широкое поле

деятельности. К примеру, можно вносить идеи по организации рабочего процесса, которые повысят производительность труда, можно участвовать в волонтерских движениях – это благородный душевный порыв, объединяющий людей, можно озвучивать предложения и по проводимым мероприятиям».

Молодые люди, присутствовавшие на встречах, отметили, что не всегда находят понимание у начальников подразделений, когда речь заходит об общественной деятельности, спортивно-массовых мероприятиях, поэтому пропадает энтузиазм что-то делать в этом направлении. «Будем поддерживать, будем объяснять вашим руководителям, что спортивные, культурно-массовые и другие мероприятия – это важная составляющая общественной жизни предприятия, которую нужно развивать, – заверил со своей стороны Сергей Дулуб. – Эта составляющая придает дополнительный интерес и стимулирует с удовольствием ходить на работу».

Совет молодых, как подчеркнул заместитель генерального директора, создается для того, чтобы выстроить канал для оперативного доведения информации о потребностях этой категории работников до руководства. Молодежь – будущее предприятия, ей присущи прогрессивные подходы и свежий взгляд на привычные вещи, поэтому сгенерированные ею идеи могут принести практическую пользу «Гомельтранснефть Дружба».



БОЛЬШОЕ ЧУДО *для маленького* ЧЕЛОВЕЧКА



Работники ОАО «Гомель-транснефть Дружба» приняли участие в благотворительных акциях «Наши дети» и «Чудеса на Рождество», приуроченных к новогодним праздникам, и собрали более 6 400 рублей на подарки детворе.

Активисты первичной организации ООО «БРСМ» аппарата управления совместно с представителями профкома посетили детское отделение Гомельской областной клинической психиатрической больницы, где вручили ребятишкам новогодние гостинцы. Также работники управления навестили пятерых детей, имеющих серьезные заболевания и проживающих в Железнодорожном районе Гомеля, и оказали им адресную помощь от имени предприятия.

Не остались в стороне от благотворительных акций работники филиалов ОАО «Гомельтранснефть Дружба». За счет личных средств дружинцев для Кобринского детского дома, Пинского специализированного дома ребенка, Молотковичской вспомогательной школы-интерната, Житковичского социального центра с приютом, Защебьевской средней школы, а также для 17 ребятишек из деревни Рудня Мозырского района, которые воспитываются в многодетных семьях и семьях с детьми-инвалидами, закуплены кондитерские изделия, детские игрушки, канцтовары, средства личной гигиены, спортивный инвентарь и бытовая техника.

Вот уже который год активно участвует в благотворительности коллектив ЦБПО. В этот раз волонтерский отряд филиала «Золотое сердце» побывал в Гомельском городском социально-пе-

дагогическом центре и Улуковской вспомогательной школе-интернате. Воспитанники учреждений получили сладости, также для них была подготовлена новогодняя игровая программа.

«Золотое сердце» занимается благотворительностью уже пять лет, – говорит секретарь первички ООО «БРСМ» ЦБПО Юлия Делец. – За это время организовывать новогодние представления для детей, находящихся в социально опасном положении, сирот, инвалидов стало доброй традицией. В числе наших волонтеров – люди, которые осознают, насколько важны для этих ребятишек внимание и забота, насколько им важно почувствовать, что они не одни. Когда мы видим на лицах малышей улыбки,

а в глазах – восторг, это еще больше вдохновляет поддерживать подобные благотворительные акции. Хочу отметить, что активно участвуют в благотворительности не только волонтеры «Золотого сердца», но и в целом коллектив ЦБПО. Так, в этом году силами работников филиала собрано 900 рублей для приобретения подарков детям из сельской местности».

Всего в рамках новогодних акций дружинцы собрали 6 463 рубля, из которых 4 240 рублей направили на подарки ребятам из специализированных учреждений и адресную помощь, еще 2 223 рубля перечислили организациям Белорусского Общества Красного Креста на покупку подарков сельской детворе.



Календарь мероприятий на 2019 год

7



Январь

26-27
Зимняя рыбалка



Июль

Летняя рыбалка
Турслет



Февраль

02-03
Зимняя спартакиада
15-16
Зимняя спартакиада
«Белнефтехима»



Август

07-09
Международный конкурс «Лучший по профессии» (г.Атырау, Казахстан)



Март

16-17, 23-24
Турнир по мини-футболу
Конкурс детского рисунка



Сентябрь

07-08, 14-15, 28-29
Турнир по волейболу (мужчины)



Апрель

06-07
Турнир по мини-футболу
13-14, 20-21
Турнир по волейболу (женщины)



Октябрь

12-13
Летняя спартакиада
19-20
Игры разума



Май

18-19
Турнир по волейболу (женщины)
Конкурс «Лучший по профессии»



Ноябрь

Мероприятия по случаю 55-летия ОАО «Гомельтранс-нефть Дружба»

С юбилеем!

50 лет

05.02 Ревотюк Сергей Степанович
НПС «Кобрин»,
слесарь по ремонту технологических установок

06.02 Прус Андрей Николаевич
ЛПДС «Мозырь»,
оператор НПС

14.02 Апанасюк Александр Николаевич
ЦБПО,
машинист машины для изоляции УКРЛЧН

17.02 Мороз Анатолий Михайлович
ЛПДС «Мозырь»,
начальник товарной службы

55 лет

05.02 Кухновец Владимир Викторович
ЛПДС «Мозырь»,
оператор НПС

24.02 Высоцкий Юрий Николаевич
ЛПДС «Мозырь»,
контролер на КПП

29.02 Бекаревич Владимир Иванович
Аппарат управления,
ревизор КРО

60 лет

03.02 Саможенова Валентина Васильевна
Аппарат управления,
на заслуженном отдыхе

10.02 Каленчук Владимир Николаевич
ЛПДС «Мозырь»,
контролер на КПП

65 лет

02.02 Янушко Надежда Ивановна
Аппарат управления,
на заслуженном отдыхе

08.02 Маргусевич Валерий Станиславович
ЛПДС «Мозырь»,
на заслуженном отдыхе

70 лет

01.02 Дорох Виктор Николаевич
НПС «Гомель»,
на заслуженном отдыхе

04.02 Можакко Александр Ильич
НПС «Туров»,
на заслуженном отдыхе

85 лет

10.02 Шиманский Евгений Степанович
НПС «Кобрин»,
на заслуженном отдыхе

